



Управленческая зарплата. Миф или реальность?

- Мифология – теория обидных заблуждений.
- Зачем нужна управленческая зарплата в системе оплаты труда?
- Зачем нужна регламентированная зарплата в системе оплаты труда?
- Можно ли совместить обе зарплаты в одной системе?
- Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?
- Начисления сдельной и повременной зарплат. Какая разница?
- Отражаем. Нужны ли отражения в учете затрат?
- Льготы, проклятие предыдущих поколений?
- Нужно платить управленческую зарплату?
- Разделяем, живем двумя жизнями?
- Вперед к сияющим вершинам новых легенд!



Мифология – теория обидных заблуждений.

На протяжении многих лет моя профессия обрастала системой разных мифов, тяжесть которых мы несем до сих пор.

Часть мифов по-прежнему жива, некоторые из них очень привлекательны.



*Нет в нашей истории героев, нет в ней и чудовищ.
Участниками этих мифов являемся отчасти мы сами.*

*Место действия – Украина.
Время действия – от 1990 г. по настоящее время.*



Мифология – теория обидных заблуждений.

- ❧ *Миф первый: чем больше персональных компьютеров на предприятии, тем совершеннее его управление.*
- ❧ *Миф второй: компьютер не работает без штатного программиста.*
- ❧ *Миф третий: каждая домохозяйка может стать программистом.*
- ❧ *Миф четвертый: Вам поможет покупка новой программы.*





Мифология – теория обидных заблуждений.



1. Самостоятельное программирование быстро исчезает при неугомонном законотворчестве. Частая потеря данных вызывает сочувствие. Кустарная технология разработки повергает в отчаяние. Формируется новый миф.
2. Оказывается, что где-то уже есть такая замечательная программа, которая нужна сегодня и все знает про завтра. Проблемы надоедливой бухгалтерии может решить новая программа.
3. «Финансы без проблем», «Толстый Ганс», «Умный модуль», «Хэппи-Бух», «Странд», «Турбо-Бухгалтер», «Буран», «Бух-Софт», «Парус», «Купец», «1С» - список можно продолжать без конца.
4. Никто не может оценить возможности и ограничения новых приобретений.
5. Полностью теряется возможность модификации типовой программы, растет разочарование потребителей. Формируется необходимость в сопровождении.
6. Разработчики постоянно дорабатывают и унифицируют программы, сражаясь с теоремой К. Гёделя.



Мифология – теория обидных заблуждений.



1. Историческая справка. Еще в 30-х годах прошлого века была доказана первая теорема о неполноте.
2. Согласно этой теореме всякая непротиворечивая логическая система является неполной.
3. В нашем случае это означает, что для любых доработок логичной системы управления всегда найдется неохваченный контур, что вызовет очередное недовольство заказчика.
4. Вторая теорема утверждает, что в рамках логической системы невозможно доказать ее непротиворечивость.
5. В нашем случае это означает, что невозможно убедить заказчика, что система управления работает правильно, если средства убеждения ограничены логикой работы данной системы.



Мифология – теория обидных заблуждений.

☞ *Миф пятый: есть такая профессия – зарплату начислять.*

1. Говорят, царь Петр издал в свое время указ: “Создать службу наиподлейшую, людей брать наинаглейших, жалованья им не платить, ибо сами себя прокормят”. Эмблемы налоговая придумала себе сама. Две змеи откусывают крылышки худенькому Икару.
2. Выбрали символом жезл Гермеса, а получили мифическую Горгону?
3. С произвольной даты вводятся антирыночные противоречивые нормативные акты, применяется прямое регулирование как отчислений, так и начислений заработной платы. Плодятся и исчезают фонды. Расчет зарплаты на предприятии становится самым уязвимым для наказаний местом. Формируется новый миф.
4. Оказывается, незаметная должность бухгалтера по зарплате невозможна без дорогих семинаров, сложных программ, особой отчетности и сроков, специального склада ума.
5. Формируется отдельный язык, возникают профессиональные секты и шаманство.
6. Возникает убеждение о незаменимости зарплатчиков.





Мифология – теория обидных заблуждений.

∞ *Миф шестой: программисты всё могут, но не хотят.*

1. Избранность заработной платы заставляет фирму «1С» расширить набор объектов и языковых конструкций. Научная унификация абсурдных налогов и взносов состоялась.
2. Отзывчивость разработчиков на проблемы не имела аналогов.
3. Но, программное обеспечение, когда оно долго поддерживается актуальным, приводит к потере квалификации бухгалтеров. Формируется новый миф о нерадивых программистах.
4. Основные проблемы предприятия коряво, но решены в типовых версиях. Доработки и развитие отданы на периферию. Возникает разница в цене типового и доработанного продукта. Неудачны попытки реализации длительных проектов внедрения.
5. Укоренилось убеждение, что дешевле изменить реальное управление, чем типовую программу. Разработчики вовлекаются в профессиональные секты методистов, возрождается шаманство и снобизм.
6. На самом деле, программисты хотят, но уже не могут.





Мифология – теория обидных заблуждений.



☞ *Миф седьмой: у каждой ошибки есть ответственный.*

1. Дух преступления и наказания глубоко пронизывает национальный учет.
2. События в системе, например, УПП регистрируются документами. Кто не согласен, что каждый документ должен иметь реквизит «Ответственный»? Может назовем его «Подсудимый»?
3. В результате, системы управления стали вырождаться в системы регистрации данных и получения отчетов. Формируется новый миф, что это правильный путь.
4. В предыдущем докладе «Резервы, которые нас выбирают»
http://i.supremum.com.ua/supremum/supremum/APL/Zap_2013_07/Vershinin.pdf
мы обратились к ситуации, в которой программа сама решала, какие заказы на производство считать выполненными, какие товары куда перемещать, какие заказы покупателей исполнять, использовать резерв или свободный остаток.
5. Один шаг до робота-планировщика, который по ночам анализирует спрос и загрузку. Он может сам формировать необходимые заказы на производство. Какова его ответственность?
6. Вы все еще верите в очередной миф?



Зачем нужна управленческая зарплата в системе оплаты труда?

1. Как правило, документ в 1С УПП проводится 2 раза, вначале - в управленческом учете, затем в бухгалтерском учете. Установим разные способы отражения документа, получим разные набор регистров движения.
2. Возник миф о том, что управленческую зарплату в УПП можно вести независимо от бухгалтерской.
3. Данный миф подкрепляется тем, что для управленческой зарплате в УПП зачем то продублирован отдельный инструментарий.
4. В то же время вызывает удивление тот факт, что демо-версии УПП не содержат никаких примеров использования управленческой зарплате, а подсистема не изменялась за все время своего существования, совершенно не развиваясь.
5. Как результат, нам не известен ни один пример реального применения управленческой зарплате на предприятиях.
6. Напрашивается мысль: подсистема управленческой зарплате в УПП – это незаконнорожденное дитя 1С?



Зачем нужна регламентированная зарплата в системе оплаты труда?

1. Регламентированная зарплата является наиболее изменчивой частью системы управления. Ее использование требует постоянного обновления релизов УПП, а порой и обновления платформы 1С. Расходы на содержание регламентированной зарплаты позволяют существовать целой династии программистов по поддержанию зарплаты.
2. Центральной частью современной регламентированной зарплаты является правильное применение многочисленных льгот. Управленческая зарплата льгот не имеет.
3. Создается ложное ощущение, что вся работа системы управления должна быть посвящена копеечной индексации и перерасчету больничных листов многодетных матерей-летчиков-чернобыльцев-участников войны, вышедших на работу после 13-го числа.
4. Принцип наполнения бюджета у источника возникновения доходов заставляет предприятия нести неоправданные риски, связанные с возможными ошибками при обработке огромных массивов данных.
5. На предприятия возложены функции налоговых агентов, поэтому работники не отвечают за уплату собственных налогов.
6. Напршивается мысль: подсистема регламентированной зарплаты - это тяжкое проклятие ушедшего общества социальной справедливости?



Можно ли совместить обе зарплаты в одной системе?

1. Изначальная идея о существовании двух независимых зарплат в рамках одной базы данных УПП не выдерживает критики.
2. Действительно, только сотрудник организации может быть принят на работу или уволен в управленческом учете.
3. Повременная оплата труда основана на таблице учета рабочего времени организации, едином для двух зарплат.
4. Производственный календарь, графики работы являются едиными.
5. Двойное отражение сдельной зарплаты по двум учетам одним документом не дает разницы.
6. Не развит механизм контроля и взаимодействия двух зарплат для правильного отражения как выплат, так и затрат.
7. В результате, затрагивается движение по смежным подсистемам, что практически приводит к утрате всякого смысла указанного сожительства.
8. С этого момента мы рассматриваем вариант отдельного существования двух зарплат в двух базах данных. В центре нашего внимания остается только управленческая зарплата.
9. Опыт показывает, как можно легко потерять управленческий учет, попав в заложники реформаций, вызванных необходимостью обновления бухгалтерских подсистем.



Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?



1. В УПП есть документ «Отчет производства за смену», который абсолютно не пригоден для регистрации сдельной, особенно индивидуальной, выработки.
2. В УПП есть документ «Сдельный наряд». В нем возможны бригадные и индивидуальные наряды, но нет никакой привязки к выпускаемой продукции и технологии. Привязка к продукции доступна только для исправления брака.
3. Решением конфликта может быть разработка программы, которая могла бы использовать сдельный наряд в качестве хранилища данных, но их формирование привязала бы к объемам выпуска, технологическим картам, заказам, тарифам.
4. Подобное рабочее место может применяться уже не мастером смены, а оператором подготовки данных.
5. Придется предупредить работников, что сдельная зарплата начисляется и выплачивается по основному месту работы, чтобы избежать привычных, но ложных ожиданий. Заработная плата «собирается» на работника независимо от того, на скольких подразделениях он был привлечен к производству.



Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?

1. Придется учитывать, что количество нарядов на одного человека в день может быть очень значительным, поэтому необходимо выполнять помещение новых строк в ранее сформированные наряды.
2. Повторное распределение сумм иногда приводит к эффектам вида «26 копеек на 18 человек», при которых бригадир оказывается еще и должен за работу.
3. Важно предоставить оператору интерфейс, который был бы максимально удобным. Применение ограниченного списка сотрудников позволит автоматическую подстановку работника по первым введенным буквам.
4. Потребуется применять как статические шаблоны заполнения бригад, так и динамические шаблоны, которые могут зависеть от выпускаемой продукции. Следует широко применять автоматическое заполнение.
5. Разработчикам придется потратить немало времени на оптимизацию процесса формирования, перерасчета и проведения документов таким образом, чтобы избегать взаимных блокировок общих регистров.
6. Необходимо предоставить средства контроля и исправления ошибок в ранее сформированных документах.
7. Работники будут рады, когда смогут за любой день получить сверку.





Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?

Работники и
техоперации

Заполнение по
выбранным ОПЗС

бюджетное место расчета сдельной зарплаты

Дата выполнения работ: 05.07.2013 Организация: Колодочный участок №1

Статья затрат: Сдельная оплата труда ПЗ Подразделение: Колодочный участок №1

Ответственный: Вершинин В.А. (Проком) № ведомости: 874

N	Сотрудник	Технологическая операция	Количество
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки с пл...	1,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки с пл...	1,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки с пл...	1,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000
2...	Иванов Иван Иван...	Изготовление колодки без ...	3,000

Отчет прои...	Подразде...	Продукция	Тех. карта	Количе...
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	1,000
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	1,000
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[0204400]Z	Изготовле...	1,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	1,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	1,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[15981]ZU	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[1E33]U(UB)	Изготовле...	2,000
Отчет прои...	Колодочн...	[1E33]U(UB)	Изготовле...	3,000
Отчет прои...	Колодочн...	[1E33]U(UB)	Изготовле...	4,000
Отчет прои...	Колодочн...	[1E33]U(UB)	Изготовле...	2,000

Состав бригады

Таб. №:	Сотрудник	КТУ
0000000816	Сергеев Сергей Сергеевич	1,00
0000000754	Пантелеев Пантелей Пантелеевич	1,00
0000000643	Евстигнэев Евстигней Евстигнэевич	1,00
0000001187	Александров Александр Александрович	1,00



Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?

Статические шаблоны

Рабочее место расчета сдельной зарплаты

Наряды обработки | Отчет | Шаблон заполнения

деление органи...
ник шаблона: Владимир Владимирович

денать при формировании бригадную выработку в один наряд
льзовать динамические шаблоны бригад
рывать дней истории динамических шаблонов... 5

Статический шаблон состава бригады

N	Сотрудник	КТУ
1	Анастасьева Анастасия Афанасьевна	1,00
2	Александров Александр Александрович	1,00
3	Борисов Борис Борисович	1,00
4	Евстигнеев Евстигней Евстигнеевич	1,00
5	Сергеев Сергей Иванович	1,00
6	Пантелеев Пантелей Пантелевич	1,00
7	Афанасьев Афанасий Афанасьевич	1,00
8	Петров Петр Петрович	1,00
9	Юрьев Юрий Юрьевич	1,00
10	Сидоров Сидор Сидорович	1,00
11	Федоров Федор Федорович	1,00
12	Валерьев Валерий Валерьевич	1,00
13	Сергеев Сергей Сергеевич	1,00
14	Степанов Степан Степанович	1,00
15	Николаев Николай Николаевич	1,00
16	Иванов Иван Иванович	1,00
17	Маринина Марина Николаевна	1,00
18	Сидоркин Сергей Викторович	1,00

Динамические шаблоны

Динамический шаблон состава бригады

Заполнить

Продукция	Сотрудник	КТУ
29006U85CUBV37 КОПОДКИ	Иванов Иван Иванович	1,00
	Борисов Борис Борисович	1,00
	Евстигнеев Евстигней Евстигнеевич	1,00
	Сергеев Сергей Иванович	1,00
	Пантелеев Пантелей Пантелевич	1,00
	Афанасьев Афанасий Афанасьевич	1,00
	Петров Петр Петрович	1,00
	Юрьев Юрий Юрьевич	1,00
	Сидоров Сидор Сидорович	1,00
	Федоров Федор Федорович	1,00
	Валерьев Валерий Валерьевич	1,00
	Сергеев Сергей Сергеевич	1,00
	Степанов Степан Степанович	1,00
	Николаев Николай Николаевич	1,00
4572Z81(U8)Mр/40 КОПОДКИ	Иванов Иван Иванович	1,00
4810Z81(U8)Mр/40 КОПОДКИ		

Выполнить | Печать | X Закрыть



Сдельная зарплата. Нужна ли связь с производством?

Сверка за период по датам

Отчет Сдельные наряды

Действия ▾ ► Сформировать Конструктор настроек... Настройки... ?

Сотрудник						Итого	
Дата							
Продукция	№ опер.	КТУ	К-т кач-ва	Расценка	Кол-во	Сумма к начислению	
Артьоменко Артем Олександрович						25 390,000	596,76
04.06.2013						7 620,000	141,29
976-011 КЛЮЧ ДЛЯ OS SYSTEM РЕКЛАМА		1,00	1,000	0,0350	5 000,000		
99020G-001/1 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	2 620,000		
05.06.2013						7 500,000	137,49
9708G-004/2 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	2 500,000		
976-011 КЛЮЧ ДЛЯ OS SYSTEM РЕКЛАМА		1,00	1,000	0,0350	5 000,000		
12.06.2013						2 600,000	82,33
9818G-001/1 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	2 600,000		
13.06.2013						2 970,000	87,44
7539TU(123) ВСТАВКИ ИЗ ТПУ ДЛЯ ПУ		1,00	1,000	0,0860	2 200,000		
9403G-004/3 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	770,000		
16.06.2013						1 500,000	47,50
99014G-001/1 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	1 500,000		
17.06.2013						100,000	3,16
9403G-001/3 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	100,000		
20.06.2013						50,000	1,58
9061G-004/2 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	50,000		
21.06.2013						350,000	11,08
9061G-004/1 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	350,000		
26.06.2013						2 700,000	84,89
5950TU(123) ВСТАВКИ ИЗ ТПУ ДЛЯ ПУ		1,00	1,000	0,0860	200,000		
99014G-001/1 НАБОЙКИ ТПУ		1,00	1,000	0,0950	2 500,000		
Итого						25 390,000	596,76



Начисления сдельной и повременной зарплаты. Какая разница?

1. Регламентированная зарплата приходит к нам с настройкой видов начислений и удержаний.
2. Управленческая зарплата изначально настроек не содержит.
3. Начисление управленческой сдельной зарплаты происходит по выработке сдельных нарядов, если работнику разрешен такой вид начисления.
4. Для повременной оплаты и доплат необходимо создать не только вид начисления, но и написать формулу расчета. Следует привязать вид начисления к виду времени по классификатору использования.
5. Для доплат указывается вид «Зависимое начисление», вид времени не должен указываться. Следует заполнить список базовых начислений, на которые дается доплата.
6. Не следует использовать отработанное время в качестве параметров формул расчета в доплатах.
7. Допускается использование периодических значений параметров, которые хранятся в отдельном регистре сведений. Периодичность параметров – месяц.
8. Исправляем все ошибки в модулях, пишем обработки заполнения, не используем таблицу по дням, реализуем два расчета в месяц и получаем простой и понятный инструмент.



Начисления сдельной и повременной зарплаты. Какая разница?

Начисление зарплаты работникам: Проведен

Действия Перейти Заполнить Рассчитать Файлы

Номер: 00000000531 от: 30.06.2013 12:01:00 Месяц начисления: Июнь 2013

Подразделение: Участок ОПР сделка Ответственный: Петрова Та

Начисления | Удержания | Погашение займов

Подбор Предварительный расчет

№	Работник	Начисление		Показатели для расчета начисления	Результат	Отработано часов	Отработано часов
	Подразделение	Дата начала	Дата окончания				
<input checked="" type="checkbox"/>	Александров Але... 1 Участок ОПР сделка	Начислено по сдельному на...	01.06.2013	30.06.2013	4 080,7	18,00	144,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Борисов Борис Б... 2 Участок ОПР сделка	Начислено по сдельному на...	21.06.2013	30.06.2013	791,46	3,00	24,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Петров Петр Петр... 3 Участок ОПР сделка	Начислено по сдельному на...	01.06.2013	30.06.2013			
<input checked="" type="checkbox"/>	Сидоров Сидор С... 4 Участок ОПР сделка	Начислено по сдельному на...	01.06.2013	30.06.2013			
<input checked="" type="checkbox"/>	Юрьев Юрий Юрь... 5 Участок ОПР сделка	Начислено по сдельному на...	01.06.2013	30.06.2013			
<input checked="" type="checkbox"/>	Яковлев Яков Як... Итого:	Начислено по сдельному на...					

Комментарий: УОПР сделка з/п июнь

Начисление сдельной зарплаты

Вид расчета: Управленческие...: Начислено по сдельному наряду

Действия ?

Наименование: Начислено по сдельному наряду Код: 00003

Расчеты | **Время** | Упр. учет | Прочее

Последовательность расчета

Первичное начисление. Результат расчета данного начисления не зависит от других начислений

Зависимое начисление, очередность расчета: ...
Расчет выполняется с учетом результатов расчета других начислений

Описание формулы расчета

[Редактировать формулу расчета](#)

Результат = Сдельная выработка

Комментарий:

OK | Записать | Закрыть



Начисления сдельной и повременной зарплаты. Какая разница?

Вид расчета: Управленческие начисления: КТУ ТЭП

Действия ▾

Наименование: КТУ ТЭП Код: 00015

Расчеты | **Время** | Упр. учет | Прочее

Последовательность расчета

Первичное начисление. Результат расчета данного начисления не зависит от других начислений

Зависимое начисление, очередность расчета: Зависимое первого уровня
Расчет выполняется с учетом результатов расчета других начислений

Описание формулы расчета

[Редактировать формулу расчета](#)

Результат = Мин(КТУ ТЭП переработки, Порог КТУ сотрудника ТЭП) * Расчетная база

Комментарий:

OK | Записать | За...

Управленческие
надбавки

Вид расчета: Управленческие начисления: КТУ ТЭП

Действия ▾

Наименование: КТУ ТЭП Код: 00015

Расчеты | **Время** | Упр. учет | Прочее

Базовые начисления

Подбор

Начислено по месячному окладу (ставка)

Начислено по часовому тарифу

Вытесняющие начисления

Подбор

Для вида расчета базовым периодом является период действия вида расчета

Комментарий:

OK | Записать | Закрыть



Начисления сдельной и повременной зарплаты. Какая разница?

Начисление
повременной зарплаты

Начисление зарплаты работникам: Проведен

Действия: Заполнить, Очистить, Рассчитать, Файлы

Номер: 00000000498 от: 30.06.2013 Месяц начисления: Июнь 2013
Подразделение: Ставка ИТР ТЭП Ответственный: Петрова Тамара Петровна

Начисления | Удержания | Погашение займов

Предварительный расчет

№	Работник	Начисление		Показатели для расчета начисления		Результат	Отработано дней	Отработано часов	
		Дата начала	Дата окончания						
1	Александров Але... Ставка ИТР ТЭП	Начислено по месячному окладу ...	01.06.2013	30.06.2013	Тарифная ставка месячная	5 450,00	5 450,00	18,00	144,00
2	Борисов Борис Б... Ставка ИТР ТЭП	КТУ на нормированные часы (ок...	01.06.2013	30.06.2013	Тарифная ставка мес... КТУ не бригадное	5 450,00	545,00		
3	Петров Петр Петр... Ставка ИТР ТЭП	Начислено по часовому тарифу	01.06.2013	30.06.2013	Тарифная ставка часовая	18,08	2 892,80	20,00	160,00
4	Сидоров Сидор С... Ставка ИТР ТЭП	КТУ на нормированные часы	01.06.2013	30.06.2013	Тарифная ставка час... КТУ не бригадное	18,08	260,35		
5	Юрьев Юрий Юрь... Ставка ИТР ТЭП	Доплата за предыдущий период	01.06.2013	30.06.2013			183,69		
Итого:							9 331,84	38,00	304,00

Комментарий: Ставка ИТР ТЭП з/п за июнь 2013

OK Записать Закрыть



Отражаем. Нужны ли отражения в учете затрат?

1. Сдельная зарплата не требует отражения в учете затрат, поскольку эту задачу решает сдельный наряд. Затраты привязываются к продукции и не требуют дальнейшей обработки, если удастся доработать проведение РАУЗ.
2. Повременная зарплата отражается в управленческих затратах отдельным документом, который вводится экономистом в конце месяца.

Отображение зарплаты в упр учете: Проведен

Действия

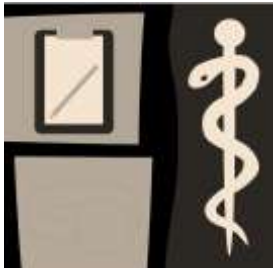
Номер: 00000000010 от: 31.05.2013 12:00:00 Месяц начисления: Май 2013

Ответственный: Петрова Тамара Петровна

№	Подразделение	Статья затрат	Номенклатур...	Сумма	▲
65	Отдел снабжения	Повременная оплата труда ОПЗ		14 805,25	
66	Группа технологов	Повременная оплата труда ОПЗ		49 947,40	
67	Операторы ввода данных цеха обуви	Повременная оплата труда ОПЗ		19 768,43	
68	Ставка АБС	Повременная оплата труда ОПЗ		16 796,19	
69	Вспомогательные рабочие цеха обуви	Доплаты АЗ		1 067,60	
70	Группа контролеров	Доплаты АЗ		1 510,00	
71	Закройный участок ИТР	Доплаты АЗ		330,00	
72	Сотрудники службы маркетинга	Доплаты АЗ		11 982,40	
73	ИТР производство обуви (управление)	Доплаты АЗ		1 990,00	
74	Служба охраны Управление	Доплаты АЗ		480,00	
				5 005 2...	

Комментарий:

OK | Записать | Закрывать



Отражаем. Нужны ли отражения в учете затрат?

1. Дополнительно надо выполнить распределение прочих затрат на выпуск продукции.

Распределение прочих затрат: Проведен *

Действия Перейти Настройка

Номер: от: 31.08.2013 0:00: Отобразить в: упр. учете бух. учете

Период с: 01.07.2013 0:00: по: 31.07.2013 0:00: Организация: ...

Заказ: T x Инвентаризация: ... x

Подразделение: ПАЗ №1 ...

Продукция (103 поз.) Прочие затраты (1 поз.) **Распределение прочих затрат (103 поз.)**

Заполнить Подбор

N	Продукция	Спецификация	Количество
1	11119(1) ОБУВЬ	11119(1) ОБУВЬ А-Т	321,000
2	11119(2) ОБУВЬ	11119(2) ОБУВЬ А-Т	10,000
3	11506(1) ОБУВЬ	11506(1) ОБУВЬ А-Т	61,000
4	11690(1) ОБУВЬ	11690(1) ОБУВЬ А-Т	90,000
5	11772(1) ОБУВЬ	11772(1) ОБУВЬ А-Т	170,000
6	11772(2) ОБУВЬ	11772(2) ОБУВЬ А-Т	0,500
7	13748(1) ОБУВЬ	13748(1) ОБУВЬ А-Т	1,000
			4 038,500

Ответственный: Вершинин В.А. (Проком) ...

Комментарий: Сформировано 17.09.2013 12:52:26

Печать **OK** Записать Закрыть



Льготы, проклятие предыдущих поколений?

1. Управленческая зарплата совсем не знает льгот по налогам. Да и сами налоги в ней не присутствуют.
2. Занимаясь регламентированной зарплатой, учетный работник значительную часть времени тратит на обслуживание льгот своих сотрудников.
3. Есть ощущение, что такой обильный набор льгот существует только в странах бывшего СССР.
4. В развитых странах налоги могут большими или малыми, пенсионная система может быть тоже разной, но государство избегает предоставлять льготы физическим лицам, регулируя прерогативы по видам бизнеса.





Льготы, проклятие предыдущих поколений?

1. Как правило применяется принцип «закон одинаков для всех». Могут присутствовать разные налоговые поблажки, но доказательство прав на их использование ложится на плечи работника, который самостоятельно учитывает свои доходы, рассчитывает и оплачивает налоги перед государством.
2. Анализируя неоправданную запутанность системы наших льгот, можно прийти к парадоксальному выводу: льготы являются не только наследием ушедшего общества социальной справедливости, но и результатом общественного сговора.
3. Сколько людей останется без работы, если система льгот будет отменена? Сколько людей будет требовать вернуть им льготы? Сколько новых льготных категорий граждан будет придумана взамен существующих?





Нужно платить управленческую зарплату?

1. Начисление управленческой зарплаты не обязано заканчиваться ее выплатой.
2. До тех пор, пока не будет сформирован документ «Зарплата к выплате», никто вообще не предполагает, что управленческий долг предприятия перед работником превратится в реальные деньги.
3. Мысль выглядит довольно абсурдной, но в жизни могут возникать разные модели. Поскольку есть два учета затрат, можно представить себе, что управленческая зарплата просто позволяет вести более точную оценку управленческой себестоимости.
4. Другое дело, когда управленческая зарплата предполагается к выплате. В этом случае необходимо четко понимать взаимосвязь с регламентированной зарплатой. Не выглядят сложными обработки по выгрузке/загрузке данных.
5. Следует предусмотреть регулярный обмен данными по физическим лицам, структуре предприятия, сотрудникам.
6. Следует решить, какая зарплата и что конкретно выгружает, а какая зарплата куда загружает.



Нужно платить управленческую зарплату?

Период выгрузки указывается

Виды расчета ограничены отбором начислений

Выгрузка регламентированной зарплаты для УПП

Файл выгрузки: C:\Обмен\Регламентированная Зарплата

Начисления | НДФЛ | Взносы в фонды | Удержания | Взаиморасчеты | Отбор начислений | Отбор взносов в фонды

Загрузить: Март 2012

N	Месяц	Таб. №	Сотрудник	Вид расчета	Результат	Подразделение организации
37	01.03.2012	0000002338	Борисов Борис Борисович	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	209,88	Цех производства взуття №1 (П...
38	01.03.2012	0000002389	Евстигнэев Евстигнэй Евстигнэевич	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	65,24	Цех лиття підошв
39	01.03.2012	0000002423	Сергеев Сергей Иванович	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	89,22	Цех производства взуття №1 (П...
40	01.03.2012	0000002464	Пантелеев Пантелей Пантелеевич	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	173,94	Дільниця з обробки підошв з ре...
41	01.03.2012	0000002509	Афанасьев Афанасий Афанасьевич	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	283,90	Цех производства взуття №1 (П...
42	01.03.2012	0000002522	Петров Петр Петрович	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	167,14	Цех поліуретану
43	01.03.2012	0000002523	Юрьев Юрий Юрьевич	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	102,26	Цех производства взуття №1 (П...
44	01.03.2012	0000002523	Сидоров Сидор Сидорович	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	68,17	Цех производства взуття №1 (П...
45	01.03.2012	0000002578	Федоров Федор Федорович	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	167,13	Дільниця з обробки підошв з ре...
					6 282,46	

Ответственный: Администратор

Комментарий:

Выгрузить | Закрыть



Нужно платить управленческую зарплату?

Данные загружаются

Данные помещаются в документ управленческого учета

Работа: Загрузка регламентированной зарплаты для УПП

Путь загрузки: C:\ \Выгрузка Зарплаты\veg1513.DBF

НДС/ПНП | Взносы в фонды | Удержания | Взаиморасчеты

Загрузить все | Проверить все

N	Месяц	Таб. №	Сотрудник	Код ви...	Вид расчета	Результат	Код подр...
1	01.05.2013	000000...	Анастасьева Анастасия...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	315,36	000000023
2	01.05.2013	000000...	Александров Александр...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	169,35	000000068
3	01.05.2013	000000...	Борисов Борис Борис...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	329,00	000000068
4	01.05.2013	000000...	Евстигнеев Евстигней Е...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	198,45	000000068
5	01.05.2013	000000...	Сергеев Сергей Ивано...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	178,50	000000012
6	01.05.2013	000000...	Пантелеев Пантелей Па...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	177,51	000000012
7	01.05.2013	000000...	Афанасьев Афанасий М...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	192,36	000000023
8	01.05.2013	000000...	Петров Петр Петрови...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	196,71	000000048
9	01.05.2013	000000...	Юрьев Юрий Юрьевич...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	316,65	000000022
10	01.05.2013	000000...	Сидоров Сидор Сидор...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	118,16	000000038
11	01.05.2013	000000...	Федоров Федор Федор...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	320,05	000000012
12	01.05.2013	000000...	Валерьев Валерий Вал...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	328,15	000000057
13	01.05.2013	000000...	Сергеев Сергей Серге...	00012	Оплата больничных листов (первые 5 дней)	131,26	000000057
						12 604,50	

Ответственный: Вершинин В.А. (Проком)

Комментарий:

Поместить в зарплату | Закрыть



Нужно платить управленческую зарплату?

Начисления загружены

Начисление зарплаты работникам: Проведен

Действия: Заполнить Очистить Рассчитать Файлы

Номер: 00000000535 от: 30.06.2013 11:45:05 Месяц начисления: Июнь 2013

Подразделение: ... X Ответственный: Петрова Тамара Петровна ... X

Начисления | Удержания | Погашение займов

Предварительный расчет

К. №	П. Подразделение	Начисление		Показатели для расчета начисления	Результат
		Дата начала	Дата окончания		
<input type="checkbox"/>	Александров Але...	Оплата больничных листов (...)			261.92
1	Цех ПСЗ №9	01.06.2013	30.06.2013		
<input type="checkbox"/>	Борисов Борис ...	Оплата больничных листов (...)			109.60
2	Отдел реализации ...	01.06.2013	30.06.2013		
<input type="checkbox"/>	Петров Петр Петр...	Оплата больничных листов (...)			177.51
3	Цех ПСЗ №4	01.06.2013	30.06.2013		
<input type="checkbox"/>	Сидоров Сидор С...	Оплата больничных листов (...)			182.22
4	ПАЗ №1	01.06.2013	30.06.2013		
<input type="checkbox"/>	Юрьев Юрий Юрь	Оплата больничных листов (...)			454.50
5	Цех малых серий	01.06.2013	30.06.2013		
Итого:					11 594,56

Комментарий: Загружено по бухгалтерии 21.06.2013 11:38:34

OK | Записать | Закрыть



Нужно платить управленческую зарплату?

Удержания загружены

Начисление зарплаты работникам: Проведен

Действия: [Иконки] | Перейти | Заполнить | Очистить | Рассчитать | [Иконки] | Файлы

Номер: 00000000535 | от: 30.06.2013 11:45:05 | Месяц начисления: Июнь 2013

Подразделение: [Поле] | Ответственный: Петрова Тамара Петровна

Начисления | **Удержания** | Погашение займов

[Иконки] | Подбор | Заполнить

№:	Работник	Удержание	Дата начала	Дата окончания	Показатели для расчета удержания	Результат
	Подразделение					
<input checked="" type="checkbox"/>	Александров ...	НДФЛ	01.06.2013	30.06.2013		116,42
1	Группа контрол...					
<input type="checkbox"/>	Борисов Бср...	ЕСВ (оплата труда)	01.06.2013	30.06.2013		50,40
2	Группа контрол...					
<input type="checkbox"/>	Петров Пет...	Банковская карточка	01.06.2013	30.06.2013		400,00
3	Цех малых серий					
<input type="checkbox"/>	Сидров Сид...	ЕСВ (оплата труда)	01.06.2013	30.06.2013		47,52
4	Цех малых серий					
	Итого:					408 315,02

Комментарий: Загружено по бухгалтерии 21.06.2013 11:38:34

OK | Записать | Закрыть



Разделяем, живем двумя жизнями?



1. Если на предприятии решено использовать две зарплаты, важно не допускать специалистов по регламентированной зарплате к расчету управленческой.
2. Аналогично, избегайте поручать специалистам по расчету управленческой работать с регламентированной зарплатой.
3. Абсолютно противопоказано поручать вести обе зарплаты одному человеку.



Разделяем, живем двумя жизнями?



1. В первом случае, будет потерян ценный специалист по льготам.
2. Во втором случае, будет отбит здравый смысл в понимании производства.
3. В третьем случае, у человека начнется раздвоение личности.
4. Мнение автора не является бесспорным. Окончательное решение в любом случае остается за Вами.



Вперед к сияющим вершинам НОВЫХ ЛЕГЕНД!



Так что же такое управленческая зарплата? Это миф или реальность?

По нашему мнению – скорее миф. Правда, его все еще можно превратить в реальность.

В противном случае, эта заманчивая сказка так и останется за порогом прежней жизни, а мы начнем создавать новые корпоративные легенды и мифы современности.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

